

Değerli misafirlerimiz, iş ortaklarımız, çok sevgili çalışma arkadaşlarımız;

Engellilik; az gelişmiş, gelişmekte olan ve gelişmiş ülkelerin tamamında var olan ve önemli bir toplumsal sorun olarak karşımıza çıkan sosyal bir olgudur. Engelli bireyleri, toplumun diğer bireylerden ayrı tutmaksızın eşitlik çerçevesinde topluma kazandırmanın ve kimseye muhtaç olmadan bağımsız bir şekilde hayatlarını sürdürebilmelerini sağlamanın en rasyonel yolu, şüphesiz ki onların çalışma yaşamına girebilmelerini temin edebilmekten geçmektedir.

Engelli bireylerin topluma yük olmadan, sosyal hayatta kendilerine insan onuruna yaraşır birer edinebilmeleri için de çalışma hayatına katılımlarının ve istihdam olanaklarının artırılmasını savunuyor engellilere de sağlıklı bireylere sağlanan imkânların verilmesi halinde, en az onlar kadar işlerinde başarılı olabileceklerine inanıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla paylaşmış olduğumuz eşitlik mektubumuzda yer alan maddelere uyulacağına istinaden BEFAŞ Ailesi olarak, engelli insanlar için bir kapsayıcılık kültürü yaratmaya kararlıyız. Misyonumuzda yer alan 'sosyal sorumluluğunun bilincinde olma' cümlesine istinaden engelliler için istihdam fırsatını artıran politika ve uygulamalar geliştirmeyi görevimiz biliyoruz.

Bu misyonu yerine getirmek için 'Uluslararası ve Ulusal engelli kişilerin hakları' sözleşmelerinin aşağıda yer alan maddelerini desteklediğimizi bildirmek isteriz.

BM Engelli Kişilerin Hakları Sözleşmesi, 2006

27.madde-Çalışma ve istihdam:

1. Taraf Devletler, engellilerin çalışma hakkını diğerleriyle eşit bir şekilde tanır ve bu hak, engellilerin açık, kapsayıcı ve erişilebilir nitelikte bir iş piyasası ve çalışma ortamında, serbestçe seçtikleri bir işte hayatlarını kazanmaları fırsatını da içerir. Taraf Devletler, çalışırken sakatlananlar dâhil tüm engellilerin çalışma hakkının hayata geçmesini, yasama tedbirleri dâhil uygun tüm tedbirleri alarak, güvence altına almalıdır. Buna ek olarak:

- a) İşe alım ve istihdam edilme koşullarında, istihdam sürerken, kariyer gelişimi ve sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları dâhil olmak üzere, istihdama ilişkin her hususta, engelliliğe dayalı ayrımcılığı yasaklar.
- b) Adil ve uygun çalışma koşullarının sağlanmasına ilişkin olarak, engellilerin hakları diğerleriyle eşit bir şekilde korunmalıdır. Bu, fırsat eşitliğini, eşit değerde bir iş için engellilere eşit ücret verilmesini ve tacizden korunma ve mağduriyetin giderilmesi dâhil olmak üzere güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını içerir.
- c) Engellilerin diğerleriyle eşit bir şekilde iş ve sendikal haklarını kullanabilmelerini sağlar.
- d) Engellilerin diğerleriyle eşit bir şekilde genel teknik ve mesleki rehberlik programlarına, yerleştirme hizmetlerine, meslek içi sürekli eğitime etkili erişimini sağlar.
- e) İş piyasasında engellilerin istihdam olanaklarını ve kariyer gelişimini desteklemek ve engellilerin iş aramasına ve işe başlamasına, çalışmaya devam etmesine ve işe geri dönmelerine yardım eder.
- f) Serbest çalışma, girişimcilik, kooperatif kurma ve kendi işini kurma konusundaki fırsatları geliştirir.
- g) Engellileri kamu sektöründe istihdam eder.
- h) Olumlu eylem programları, teşvikler ve diğer tedbirleri de içerebilecek uygun politika ve tedbirlerle, engellilerin özel sektörde çalıştırılmasını destekler.
- i) Engellilerin çalıştıkları işyerlerinde makul uyumlaştırmanın yapılmasını sağlar.
- j) Engellilerin açık iş piyasasında iş tecrübesi kazanmasını sağlar.

k) Engelliler için mesleki ve profesyonel rehabilitasyon, işe uyum ve çalışmaya dönüş programları yürütür.

2. Taraf Devletler, engellilerin köle olarak tutulmamalarını sağlamalı ve engellileri zorla çalıştırılmaya ve mecburi çalışmaya karşı diğerleriyle eşit bir şekilde korumalıdır.

Ulusal Hukuk

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 1982

Madde 10: Çocuklar, yaşlılar, engelliler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Madde 18: Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.

Madde 49: Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Madde 50 (2.fıkra): Bedenî veya ruhî yetersizliği olanların çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

Madde 70: Her Türk kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir.

70. madde 2. Fıkra: Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez.

Uluslararası sözleşmeler içerisinde önemli sözleşmelerden biri olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 23.maddesinde; "herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır" ifadesiyle ve Diğer yandan Türkiye'de Anayasa'nın 17.maddesinde belirtilen; "herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir" hükmü ve 49.maddesinde yer alan; "çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir" hükmü ile birlikte BEFAŞ Elektrik Elektronik Ltd. Şti. istihdam alımlarında kişileri engelli veya sağlıklı diye ayırtmeksizin hareket edecek ve başvuruları bu tutuma göre değerlendirecektir.

Bu faaliyetler aracılığıyla tüm engelli kişilerin iyi işler bulmasını destekliyoruz.

Şirketimiz BEFAŞ Elektrik Elektronik Ltd. Şti. olarak istihdamımıza engelli personel dahil etme halinde aşağıda yer alan Engelli İşçi Çalıştıran İşverenin Sorumluluklarını ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı işbirliği ile belirlenen Engelli işçilerin engellilik durumuna göre hangi işlerde çalışabileceğine dair listede yer alan maddeleri şirketimiz politikası biliyor ve kabul ediyoruz.

- Çalışmaya başlayan engelli işçinin durumu en fazla bir ay içinde tescil edilmelidir.
- Belirlenen engellilik oranları üzerinde ve/ veya %80 üzerinde engele sahip ya da kontenjan fazlası çalıştırılan engelliler için işveren, sigorta primi hissesi tutarının tamamı Hazine tarafından ödenir.
- İşyerinden malulen ayrılmak zorunda kaldıktan sonra ileri tarihte çalışma koşullarını sağlayan engelli işçi, eski işyerine dönmeyi talep edebilir. Bu durumda işveren eğer kontenjan varsa hemen, yoksa işçinin talebi devam ettiği takdirde boş kalan ilk kontenjanda işçiyi tekrar işe almakla sorumludur. İşveren, koşullar uygun olduğu halde işçiyi işe geri almıyorsa, talepte bulunan işçiye 6 aylık ücreti tutarında tazminat vermekle yükümlüdür.
- Engelli işçi istihdamında, mevcut işine devam ederken engelli duruma gelen işçiye öncelik tanınmalıdır.
- İşveren, engelli işçiyi işçinin mesleki, beden ve ruhsal koşullarına uygun işlerde çalıştırmaktan sorumludur.
- Engelli işçiler, yer altı ve su altı işlerinde çalıştırılmazlar, ayrıca işyerinde toplam çalışan sayısı belirlenirken yer altı ve su altı işlerinde çalışan işçiler dikkate alınmaz.
- Engellilerin gece çalışması yapmasına dair özel bir hüküm bulunmamakla birlikte, sağlık durumunun gece çalışmasına uygun olmadığını sağlık raporu ile belgeleyen engelli işçi gece çalışmasından muaf tutulacaktır.

01/10/2020

Ertuğrul Çelik
Genel Müdür

